

17 IV
2020

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 2.0.

WYBRANE ZAGADNIENIA

WGO LEGAL WISZNIEWSKI GAJLEWICZ ORYL
RADCOWIE PRAWNI SPÓŁKA PARTNERSKA
AL. PIASTÓW 67/3, 70-332 SZCZECIN

Szanowni Państwo,

w związku z uchwaleniem ustawy z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 (dalej „Ustawa”) poniżej przedstawiamy najistotniejsze informacje dotyczące przyjętych rozwiązań:

I. WSPARCIE DLA BIZNESU

1. Wsparcie udzielane przez Agencję Rozwoju Przemysłu S.A.

Stworzono ramy w oparciu, o które Agencja Rozwoju Przemysłu S.A. (dalej „ARP”) będzie oferowała przedsiębiorcom na rynkowych zasadach wsparcie niezbędne dla utrzymania i kontynuacji prowadzonej działalności gospodarczej, zagrożonej na skutek ekonomicznych następstw choroby COVID-19 i wprowadzonych zakazów i obowiązków.

Wsparcie nie będzie mogło być udzielone w stosunku do przedsiębiorców, których trudna sytuacja finansowa nie jest następstwem okoliczności związanych z chorobą COVID-19 oraz wobec których ogłoszono upadłość, oraz przedsiębiorców, wobec których otwarte zostało postępowanie restrukturyzacyjne.

Rodzaje wsparcia

Wsparcie, jakie ma być oferowane przez ARP obejmuje wszelkie formy oferowania przedsiębiorcom instrumentów finansowego wsparcia zwrotnego udzielanego na rzecz przedsiębiorców, w tym w szczególności pożyczki, gwarancje, poręczenia oraz inne instrumenty, których przedmiotem jest finansowanie działalności gospodarczej.

Szczegółowy wykaz instrumentów wsparcia zostanie opublikowany na stronie internetowej ARP.

Podmiot uprawniony do uzyskania wsparcia

Wsparcie może zostać udzielone na rzecz przedsiębiorcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w związku z ogłoszeniem stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. Rodzaj i wysokość wsparcia uzależniona będzie od faktycznych skutków finansowych związanych ze spadkiem obrotów gospodarczych. Wsparcie co do zasady ma być wypłacane w transzach, w sposób sukcesywny.

Tryb udzielania wsparcia

W celu uzyskania wsparcia przedsiębiorca składa wnioski do ARP. Złożenie wniosku o udzielenie wsparcia, uzupełnienie braków formalnych wniosku oraz inne czynności związane z udzieleniem wsparcia mogą być prowadzone za pomocą środków komunikacji elektronicznej lub za pomocą innych środków łączności.

Wsparcie będzie udzielane na podstawie umowy zawartej z ARP. ARP w umowie z przedsiębiorcą określi cel, na jaki wsparcie będzie mogło być przeznaczone.

Wniosek o udzielenie wsparcia rozpatrywany będzie niezwłocznie, nie później niż w terminie 14 dni od jego prawidłowego złożenia.

Wzór wniosku o udzielenie wsparcia wraz z wykazem załączników i objaśnieniami oraz wzór umowy wsparcia ARP udostępni na swojej stronie internetowej.

- **Uwaga** – szczegółowy wykaz instrumentów finansowych oferowanych przez ARP, wzór wniosku wraz z objaśnieniami co do sposobu jego wypełnienia i złożenia, jak również wzór umowy wsparcia – ARP udostępni na swojej stronie internetowej, w terminie 3 dni do dnia wejścia w życie ustawy.

2. Zmiana warunków umów kredytowych

Wprowadzono możliwość zmiany warunków umów kredytowych zawartych na podstawie przepisów ustawy Prawo bankowe.

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bank może dokonać zmiany warunków lub terminów spłaty udzielonego kredytu. Możliwość zmiany warunków umów dotyczy następujących podmiotów:

- 1) przedsiębiorców w rozumieniu ustawy Prawo przedsiębiorców,
- 2) organizacji pozarządowych, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 3) wymienionych w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Przesłanki warunkujące możliwość zmiany warunków umów:

- 1) udzielenie kredytu przed dniem 8 marca 2020 r.,
 - 2) zmiana warunków jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019 r.
- **Uwaga** – zmiana warunków umów nie jest obowiązkiem banku i kredytobiorca nie posiada wobec banku roszczenia o zmianę warunków umowy bądź umów.

3. Zwolnienie ze składek ZUS

Rozszerzono krąg podmiotów uprawnionych do skorzystania ze zwolnienia z opłacania składek ZUS w stosunku do ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych

chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (dalej „tarcza antykryzysowa”).

Podmioty uprawnione do zwolnienia z opłacania składek ZUS

- Płatnik składek, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:
 - 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.- zgłosił do ubezpieczeń społecznych **mniej niż 10 ubezpieczonych**.

- Płatnik składek, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:
 - 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,
 - 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,
 - 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.- zgłosił do ubezpieczeń społecznych **od 10 do 49 ubezpieczonych**.

- **Uwaga** – liczbę osób ubezpieczonych oblicza się z pominięciem ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi.

- Płatnik składek, będący spółdzielnią socjalną, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 kwietnia 2020 r., niezależnie od ilości osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych.

- Płatnik składek prowadzący pozarolniczą działalność gospodarczą opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, jeżeli prowadził działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r. oraz przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek nie przekraczał kwoty 15.681 zł.

Wysokość zwolnienia z opłacania składek ZUS

- W przypadku płatnika składek zgłaszającego do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych – **zwolnienie obejmuje 50% łącznej kwoty nieopłaconych** należności z tytułu składek za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

- W przypadku pozostałych płatników **zwolnienie obejmuje całość nieopłaconych** należności z tytułu składek za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.

- **Uwaga** – przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek ZUS, **nie stanowią przychodu** w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

- **Uwaga** – zwolnienie z opłacania składek dotyczy wyłącznie składek **nieopłaconych**. W przypadku opłacenia składek co do zasady płatnik nie będzie uprawniony do zwolnienia ze składek za okres, za który uiszczono składki, ani żądania zwrotu opłaconych składek ZUS.

Wyjątek – zwrot opłaconych składek za marzec 2020 r.

Zwolnieniu z obowiązku opłacania należności z tytułu składek podlegają składki wykazane w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r., także gdy zostały opłacone. Opłacone składki podlegają zwrotowi.

- **Uwaga** – możliwość zwrotu opłaconych składek ZUS dotyczy **wyłącznie składek za marzec 2020r.**

4. Świadczenie postojowe

Wprowadzono możliwość **trzykrotnego** uzyskania świadczenia postojowego.

- **Uwaga** – przed uchwaleniem Ustawy świadczenie postojowe mogło być przyznane wyłącznie jednorazowo.

Podmiot uprawniony do uzyskania świadczenia postojowego

Podmiotem uprawnionym do uzyskania świadczenia postojowego jest osoba prowadząca pozarolniczą działalność gospodarczą lub wykonująca umowę agencyjną, umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, jeżeli nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Świadczenie postojowe przysługuje osobie zamieszkującej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli:

- 1) jest obywatelem Rzeczypospolitej Polskiej, lub
 - 2) posiada prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej, lub
 - 3) jest cudzoziemcem legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą przysługuje świadczenie postojowe, jeżeli rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. oraz:
 - 1) nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc, lub

- 2) zawiesiła prowadzenie działalności po dniu 31 stycznia 2020 r.
- **Uwaga** – wymogów wskazanych w punktach 1) i 2) powyżej dotyczących osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, nie stosuje się do osoby prowadzącej działalność, która rozlicza podatek dochodowy w formie karty podatkowej i u której wartość sprzedaży nie przekroczyła 200.000 zł i korzysta ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów w związku z usług.
 - Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli:
 - 1) umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r. oraz
 - 2) przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (aktualnie jest to kwota 15.595,74 zł).

Wypłata świadczenia postojowego

Świadczenie postojowe wypłacane jest przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w formie bezgotówkowej, niezwłocznie po wyjaśnieniu okoliczności niezbędnych do jego przyznania. Wniosek składany jest do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, a w przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek składany jest za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy lub zamawiającego.

Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie, na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe. Świadczenie postojowe może zostać przyznane **trzykrotnie**. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że **sytuacja materialna osoby uprawnionej**, wykazana we wniosku o przyznanie świadczenia postojowego, **nie uległa poprawie**.

- **Uwaga** – wypłata po raz kolejny świadczenia postojowego może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty.
- **Uwaga** – środki otrzymane przez podatnika w 2020 r. z tytułu świadczenia postojowego są wolne od podatku dochodowego.

5. Nowe warunki umorzenia pożyczki dla mikroprzedsiębiorcy

Mikroprzedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. – zarówno zatrudniający, jak i niezatrudniający pracowników – może uzyskać pożyczkę w kwocie do 5.000 zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Wniosek składa się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia

działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora. Pożyczka jest oprocentowana i wysokość oprocentowania wynosi 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski.

Pożyczka wraz z należnymi odsetkami **podlega umorzeniu wyłącznie na wniosek mikroprzedsiębiorcy. Warunkiem umorzenia pożyczki jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.** Odstąpiono od konieczności utrzymania zatrudnienia przez okres 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.

We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca składa oświadczenie, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.

- **Uwaga** – przychód z tytułu umorzenia pożyczki nie stanowi przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych.

6. Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę w zapłacie składek ZUS

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ze względów gospodarczych związanych z wystąpieniem COVID-19, może odstąpić od pobierania odsetek za zwłokę od należności z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne.

- **Uwaga** – Ustawa nie definiuje pojęcia „względów gospodarczych związanych z wystąpieniem z COVID-19”, zatem wystąpienie „względów gospodarczych” będzie badane każdorazowo przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w konkretnych okolicznościach przedstawionych przez wnioskodawcę.

Podmiot uprawniony

Uprawniony do złożenia wniosku o odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę w zapłacie składek ZUS jest płatnik pozostający w zwłoce z opłacaniem składek za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r.

Tryb postępowania

Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę odbywa się wyłącznie na wniosek zainteresowanego skierowany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Wniosek zainteresowanego może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego (opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych). Wniosek zawiera:

- 1) dane płatnika składek, tj.:

- a) imię i nazwisko, nazwę skróconą,
 - b) numer NIP i REGON, a jeżeli płatnikowi składek nie nadano tych numerów lub jednego z nich – numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu,
 - c) adres do korespondencji;
- 2) uzasadnienie odstąpienia pobierania odsetek za zwłokę;
 - 3) inne informacje niezbędne do odstąpienia pobierania odsetek za zwłokę;
 - 4) podpis wnioskodawcy.

Termin złożenia wniosku i jego rozpatrzenia

Wniosek należy złożyć w terminie **obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu.**

Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje płatnika składek o odstąpieniu od pobierania odsetek za zwłokę w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku. Odmowa odstąpienia od pobierania odsetek za zwłokę następuje w formie decyzji.

- **Uwaga** – Zakład Ubezpieczeń Społecznych może odstąpić od dochodzenia odsetek za zwłokę **wyłącznie za okres przypadający po dniu 31 grudnia 2019 r.** Odstąpienie od pobierania odsetek za zwłokę w zapłacie składek ZUS nie jest obowiązkiem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

II. PRAWO PRACY

1. Przeprowadzenie szkoleń wstępnych BHP

Wprowadzono możliwość przeprowadzenia szkoleń wstępnych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy i służby **za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej.** Przeprowadzanie szkoleń wstępnych za pośrednictwem środków komunikacji elektronicznej jest możliwe **wyłącznie w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.**

Niedopuszczalne jest jednak przeprowadzenie szkoleń w tym trybie w zakresie instruktażu stanowiskowego:

- 1) pracownika zatrudnianego na stanowisku robotniczym;
- 2) pracownika zatrudnionego na stanowisku, na którym występuje narażenie na działanie czynników niebezpiecznych;
- 3) pracownika przenoszonego na stanowisko, o którym mowa w pkt 1 i 2 powyżej;
- 4) ucznia odbywającego praktyczną naukę zawodu oraz studenta odbywającego praktykę studencką.

2. Wydłużenie terminu przeprowadzenia szkolenia okresowego BHP

Wydłużono termin przeprowadzenia szkolenia okresowego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub bezpieczeństwa i higieny służby. W przypadku gdy termin przeprowadzenia szkolenia okresowego BHP przypada w:

- 1) okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii,
 - 2) w okresie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, – termin ten wydłuża się do **60. dnia** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii, albo stanu epidemii.
- **Uwaga** – przeprowadzenie szkolenia okresowego w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy lub bezpieczeństwa i higieny służby musi nastąpić w terminie 60 dni do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

3. Rozszerzenie kręgu podmiotowego w zakresie dofinansowania wynagrodzenia pracowników

Rozszerzenie kręgu podmiotowego

Dotychczasowe przepisy tarczy antykryzysowej uprawniały do uzyskania dofinansowania ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie przez przedsiębiorcę w rozumieniu przepisów ustawy Prawo przedsiębiorców.

Aktualnie **rozszerzono krąg podmiotów uprawnionych do uzyskania dofinansowania**, który obejmuje również:

- 1) organizację pozarządową w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 2) podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- 3) państwową osobę prawną w rozumieniu ustawy o finansach publicznych.

Dofinansowanie przysługuje w zakresie wynagrodzeń pracowników oraz składek ZUS przez łączny okres 3 miesięcy, przypadających od miesiąca złożenia wniosku. Dofinansowanie obejmuje wynagrodzenia pracowników, którzy zostali objęci przestojem ekonomicznym lub którym obniżono wymiar czasu pracy. Przesztyj ekonomiczny lub obniżony wymiar czasu pracy może wprowadzić pracodawca, który spełnia łącznie następujące przesłanki:

1. **Posiada status przedsiębiorcy lub jednego z podmiotów wymienionych w punktach 1) – 3) powyżej;**
2. **Nie posiada zaległości** w zakresie zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy ani Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;

3. **Nie istnieją przesłanki do ogłoszenia upadłości,**
 4. **Występuje spadek obrotów gospodarczych** wynoszący:
 - 1) nie mniej niż o 15%, obliczane są one jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie od stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego, lub
 - 2) nie mniej niż 25%, obliczane jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego;
 5. **Zawiera porozumienie** z organizacją / organizacjami związkowymi lub przedstawicielami pracowników określające warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego, które musi zawierać co najmniej:
 - 1) grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy,
 - 2) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników,
 - 3) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego.
- **Uwaga** – dofinansowanie można uzyskać w stosunku do osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, jak również zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.
- **Uwaga** – w okresie pobierania dofinansowania **nie można rozwiązać umowy** z osobą objętą dofinansowaniem. Nie ma obowiązku utrzymania zatrudnienia osoby objętej dofinansowaniem po upływie okresu dofinansowania.

4. **Obniżenie wymiaru czasu pracy**

Uelastyczniono możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy w przypadku podmiotu uprawnionego do uzyskania dofinansowania wynagrodzenia pracowników ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przedsiębiorca, organizacja pozarządowa w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy o finansach publicznych, mogą obniżyć wymiar czasu pracy pracownika **maksymalnie o 20%**, nie

więcej niż do 0,5 etatu. W pierwotnej wersji tarcza antykryzysowa określała obniżenie wymiaru czasu pracy o 20%.

Aktualnie możliwe jest obniżenie wymiaru czasu pracy **do 20%**, według potrzeb pracodawcy.

- **Uwaga** – w związku z obniżeniem wymiaru czasu pracy wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

5. Wydłużenie terminu wydania orzeczenia lekarskiego lub psychologicznego

Jeżeli odrębne przepisy uzależniają wykonywanie określonych czynności lub uzyskanie określonych uprawnień w celu wykonania czynności zawodowych od posiadania odpowiedniego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, orzeczenie takie powinno być wydane niezwłocznie, **nie później niż do upływu 90. dnia** od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

- **Uwaga** – przepisy tarczy antykryzysowej przewidywały obowiązek wydania orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego w terminie 60 dni, który aktualnie wynosi 90 dni.

III. PODATKI I OPŁATY

1. Odstąpienie od dochodzenia opłat z tytułu najmu, dzierżawy, użytkowania

Kierownicy państwowych jednostek organizacyjnych, na rzecz których ustanowiony został trwały zarząd w stosunku do nieruchomości Skarbu Państwa oddanych podmiotom trzecim w najem dzierżawę lub użytkowanie, otrzymali uprawnienie do odstąpienia od dochodzenia należności z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę lub użytkowanie.

Odstąpienie od dochodzenia należności może dotyczyć wyłącznie należności przypadających za okres stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Odstąpienie od dochodzenia należności może nastąpić wyłącznie na wniosek podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

- **Uwaga** – Ustawa nie definiuje na czym polega pogorszenie płynności finansowej, zatem wystąpienie „pogorszenia płynności finansowej” będzie badane każdorazowo przez właściwy podmiot w konkretnych okolicznościach przedstawionych przez wnioskodawcę.

- **Uwaga** – odstąpienie od dochodzenia należności nie jest obowiązkiem danego podmiotu i zobowiązany do zapłaty należności nie posiada w stosunku do niego roszczenia o odstąpienie od dochodzenia tych należności.

2. Przedłużenie terminu do uiszczenia opłaty za użytkowanie wieczyste

Na podstawie przepisów tarczy antykryzysowej odroczone do dnia 30 czerwca 2020 r. opłatę roczną należną z tytułu opłat za użytkowanie wieczyste za rok 2020.

Aktualnie przyznano ministrowi właściwemu do spraw budownictwa, planowania i zagospodarowania przestrzennego oraz mieszkalnictwa uprawnienie do określenia późniejszego terminu wniesienia opłaty za użytkowanie wieczyste. Nowy termin uiszczenia opłaty za użytkowanie wieczyste nie może być dłuższy niż do dnia 31 grudnia 2020 r.

- **Uwaga** – właściwy minister nie jest zobligowany do przedłużenia terminu do uiszczenia opłaty za użytkowanie wieczyste za rok 2020.

3. Przedłużenie terminu w zakresie cen transferowych

Przedłużono terminy do:

- 1) **złożenia oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych**, w przypadku podmiotów, których rok podatkowy lub rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.,
- 2) **dołączenia do lokalnej dokumentacji cen transferowych grupowej dokumentacji cen transferowych**, w przypadku podmiotów, których rok obrotowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r. i zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.

Termin do złożenia oświadczenia o sporządzeniu lokalnej dokumentacji cen transferowych przedłużono do dnia 30 września 2020 r.

Termin do dołączenia dokumentacji cen transferowych grupowej dokumentacji cen transferowych przedłużono do dnia 31 grudnia 2020 r.

IV. POZOSTAŁE KWESTIE

1. Zgłoszenie wniosku o upadłość

Zmodyfikowano obowiązki związane ze zgłoszeniem wniosku o ogłoszenie upadłości.

Jeżeli podstawa do ogłoszenia upadłości dłużnika powstała w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, a stan niewypłacalności powstał z powodu COVID-19, bieg terminu do złożenia wniosku o ogłoszenie upadłości, nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega przerwaniu. Po tym okresie termin ten biegnie na nowo.

Wprowadzono domniemanie, że jeżeli stan niewypłacalności powstał w czasie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19, wówczas przyjmuje się, że stan niewypłacalności zaistniał z powodu COVID-19.

2. Rozszerzenie wyłączenia odpowiedzialności za szkodę

W ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (dalej „ustawa o COVID”), wprowadzono regulację, zgodnie z którą zarządzający lotniskiem, zarządzający dworcem kolejowym, przewoźnik lotniczy, kolejowy lub drogowy, nie ponoszą odpowiedzialności za szkodę wyrządzoną w związku z działaniami władz publicznych mającymi na celu zapobieganie rozprzestrzenianiu się chorób zakaźnych i ich zwalczanie, w szczególności za brak możliwości przewozu.

W ustawie rozszerzono zakres wyłączenia za szkodę, tak aby z wyłączenia odpowiedzialności przewidzianego w ustawie o COVID mogli skorzystać również: **zarządzający portem morskim, przystanią morską lub terminalem morskim, jak również przewoźnicy morscy i w żegludze śródlądowej**, którzy mogą zostać objęci uzasadnionymi działaniami władz publicznych mającymi na celu przeciwdziałanie COVID-19. Regulacja ta wyłącza odpowiedzialność wskazanych podmiotów za szkodę w szczególności za brak możliwości świadczenia usług w tym zakresie.

3. Podejmowanie uchwał przez rady nadzorcze spółek kapitałowych

Wprowadzono możliwość podejmowania uchwał przez rady nadzorcze spółek kapitałowych w trybie pisemnym, jak również przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość także w sprawach, dla których umowa spółki (statut) przewiduje głosowanie tajne.

- **Uwaga** – odejmowanie uchwał w powyższym trybie jest wyłączone, jeżeli którykolwiek z członków rady nadzorczej zgłosi swój sprzeciw.